

MISSIONS

FORMATION AUX STAFFS

Cadets-cadres

SLT THÉRIAULT

30 MINUTES

Objectifs

- Gagner le Défi Rawdon 2015
- Utiliser la résolution de problèmes
- Exécuter des tâches efficacement
- Travailler en équipe
- ÊTRE SÉCURITAIRE
- Être de meilleurs leaders

Plan

- Les types d'analyse
- La SÉCURITÉ
- Le SMEAC

Types d'analyse

- Analyse par essai et erreur : Méthode utilisée pour résoudre des problèmes si l'on dispose de beaucoup de temps et que les résultats ne sont pas graves.
- Analyse logique : Méthode utilisée pour résoudre des problèmes si l'on dispose d'assez de temps pour considérer toutes les options.

Étapes de l'analyse

1. Confirmer la tâche
2. Cerner le ou les problèmes
3. Définir le "Facteur Critique"
4. Élaborer des solutions de rechange
5. Comparer les solutions de rechange
6. Trouver la meilleure solution possible
7. Mettre la solution en oeuvre
8. Évaluer le plan et la mise en oeuvre

- 1-Confirmer la tâche : Afin de comprendre le problème et le but ou l'intention de la personne qui assigne la tâche.
- 2-Cerner le ou les problèmes : Après avoir compris le problème principal il faut trouver le ou les problèmes qui pourraient surgir.
- 3-Définir les facteurs critiques : C'est généralement le problème qui cause tous les problèmes. Il faut le régler avant les autres.

- 4-Élaborer des solutions de rechange : Créer autant de solutions que possible dans le délais donné en tenant compte de l'expérience, des connaissances et des initiatives de l'équipe.

- 5-Comparer les solutions de rechange: Comparer toutes les solutions afin de choisir la meilleure :
 - Quelle est la solution la plus simple ?
 - Quelle est la solution la plus sécuritaire ? Quelle est la pire chose qui puisse arriver ? Quels sont les éléments dangereux ?
 - Quelle solution a été la plus flexible ?
 - Quelle solution utilise les ressources disponibles et économique ?
 - Quelle solution résoudra le facteur critique et tous les autres problèmes ?

- 6-Trouver la meilleure solution possible :
L'équipe devra choisir la meilleure solution.
- 7-Mettre la solution en oeuvre : L'équipe devra créer un plan.
- 8-Évaluer le plan et la mise en oeuvre :
Évaluer le rendement de la solution une fois en exécution.
 - La décision était-elle bonne?
 - Le plan de mise en oeuvre de la solution était-il un succès?
 - Que pouvons-nous faire pour améliorer le plan ou la mise en oeuvre la prochaine fois?
 - Quelles leçons ont été apprises?

La sécurité

- Veiller à sa sécurité personnelle, du groupe et des autres personnes.
- Comme en secourisme, aidez-vous avant d'aider les autres ! Si pour sauver quelqu'un vous vous blessez gravement, le résultat n'est pas super.

SMEAC

- Le SMEAC est un format pour donner des missions dans l'armée et les cadets.
- Peu importe qui donne la mission, nous pouvons donc connaître l'ordre du plan.
- Suivre le SMEAC va vous aider à ne pas oublier d'informations ou de tâches importantes

SMEAC

- **S**ituation
- **M**ission
- **E**xécution
- **A**dministration et logistique
- **C**ommandement et communications

Questions

- Pourquoi est-il important de connaître et de suivre le SMEAC ?
- Que veut dire le S dans SMEAC ?
- Qu'est-ce qui est autant ou plus IMPORTANT que la mission ?

Révision du plan de mission et formulaire d'évaluations